

YAPI KREDİ KADIN YÖNETİCİ SAYISI İLE SEKTÖR LİDERLİĞİNİ SÜRDÜRÜYOR

Cinsiyet eşitliği ve kadın çalışan istihdamı konusunda öncü rol üstlenerek bugüne kadar pek çok çalışmaya imza atan Yapı Kredi, kadın yönetici sayısı ve kadın çalışan oranında sektör liderliğini 2016 yılında da sürdürdü. Toplam istihdamı içinde kadın çalışan oranı yüzde 62 olan Yapı Kredi, 2016 yılsonu itibarıyla kadın yöneticilerin, toplam yöneticilere oranını ise yüzde 43 olarak açıkladı. Kadın istihdam oranı ile sektördeki liderliğini böylece 2016'da da sürdüren Yapı Kredi'nin yeni işe alımlardaki kadın oranı ise yüzde 62 olarak gerçekleşti.

“Kadın çalışan oranı gelişmişlik göstergesidir”

Yapı Kredi'nin tarihsel olarak kadına en fazla şans veren kurumlar arasında olduğunu vurgulayan **Yapı Kredi CEO'su Faik Açıkalin**, “Kadınların çalışma hayatına katılımı ekonominin yanı sıra toplumun da gelişmişliğini yansıtan en önemli göstergelerden biri. Bu alanda ülkemizde özellikle son yıllarda çok ciddi bir politika izleniyor. Kadınların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmaları adına projeler yürütülüyor. Yapı Kredi olarak kadın istihdamına verdiğimiz özel önemle bir anlamda ülkemizin geleceğine yatırım yaptığımıza inanıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, 73. yılımız olan 2017 yılında da kadın çalışan istihdamında sektöre öncülük etmeyi sürdüreceğiz” dedi.

Kadınları her konuda desteklemek hedefiyle pek çok projenin içinde yer aldıklarını da belirten Açıkalin şu bilgileri verdi: “Kurum olarak, Koç Holding tarafından oluşturulan İşte Eşitlik Bildirgesi'ne ve 'Ülkem için Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum' projesine destek veriyoruz. UN Women'in, erkekleri toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın haklarını savunmak için önderlik yapmaya çağıran 'HeForShe' ve '16 Günlük Aktivizm' kampanyalarının katılımcıları arasında yer alıyoruz. Son olarak Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) ile birlikte, cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve ev içi demokrasinin güçlenmesi adına 'Babalar Değişiyor, Toplum Değişiyor' projesinin hayata geçirilmesinde önemli rol oynadık. Gelecek yıllarda da kadın çalışan istihdamı ve cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalar yürütmeye devam edeceğiz.”