

28 Kasım 2014

YAPI KREDİ 70.YILI KAPSAMINDA AKADEMİ ZİRVESİ'NDE PROF. DR.GARY HAMEL'I AĞIRLADI

Yapı Kredi'nin 70. yılı kapsamında gerçekleşen Akademi Zirvesi'nde Prof. Dr. Gary Hamel iş modellerinin hızla değiştiği günümüzde kurumların değişim hızını nasıl yakalayacağını anlattı.

Yapı Kredi'nin Türkiye'de bankacılık sektörünün en iyi insan kaynağını yetiştirmek vizyonu ile kurduğu Yapı Kredi Bankacılık Akademisi (YKBA) Akademi Zirvesi'ni bu yıl 5. kez düzenledi. Zirvenin konuğu olan, dünyanın önde gelen düşünce liderlerinden, stratejist, akademisyen ve yazar Prof. Dr. Gary Hamel, hızla değişen ve gelişen dünyada kurumların bu değişime nasıl uyum sağlayabileceklerini anlattı.

Pek çok ilkin sahibi ve Türkiye'nin ilk özel sermayeli bankası olarak 70. yıllarını kutladıklarını hatırlatan **Yapı Kredi CEO'su Faik Açıkalin**, "Bu yıl Akademi Zirvesi'ne 5. kez ev sahipliği yapmaktan dolayı mutluluk duyuyoruz. Geride bıraktığımız 70 yılda, her dönemde değişerek yenilenen Yapı Kredi de değişim dinamiğinin somutlaşmış bir örneği gibi... Zamanının çok ötesinde bir vizyonla kurulan Yapı Kredi'nin, geçen senelere rağmen dinamik ve genç kalması ancak bu değişim yeteneği ile açıklanabilir" dedi.

2008 yılında kurulan Yapı Kredi Bankacılık Akademisi'nin Yapı Kredi'nin değişim kabiliyetinin en önemli göstergelerinden biri olduğunu belirten **Açıkalin** sözlerine şöyle devam etti: "Çok kısa bir sürede Yapı Kredi Bankacılık Akademimiz Türkiye'nin en kapsamlı kurumsal üniversitelerinden biri oldu. Ayrıca Türkiye'nin sınırlarını aşarak Azerbaycan'a da kuruldu ve bu süreçte pek çok uluslararası prestijli ödüle layık görüldü. Yapı Kredi olarak insan kaynağına yaptığımız yatırım değişim çabalarımızın temelini oluşturuyor. Son olarak eğitim ve gelişim alanında dünyanın en saygın ödülü CUBIC Awards tarafından **Uluslararası En İyi Kurumsal Üniversite** ödülüne layık görülen Akademimiz, ayrıca **Yetenek Gelişiminde Mükemmellik** kategorisinde de en büyük ödülü kazandı. Tüm bu çabaların temelinde değişime, gelişime ve yenilikçiliğe olan inancımız yatıyor."

“Kurumlar Değişim Hızını Nasıl Yakalar” başlıklı bir konferans veren **Prof. Dr. Gary Hamel** ise bilişim teknolojilerinin son yıllarda çok hızlı geliştiğini ve bu hızlı değişim karşısında kurumların yaratıcı yöntemlerle eski alışkanlıklarını bırakması gerektiğini vurguladı. Hamel, “Geleceğin tahmin edilmesinde geçmişe gitgide daha az bakılan bir dünyada yaşıyoruz. Bu ortamda, her kuruluşun kendisine sorması gereken en önemli soru şu: ‘Etrafımızdaki dünya kadar hızlı bir şekilde değişiyor muyuz?’ Bunun cevabı sıklıkla ‘hayır’dır. İşte bu yüzden de, birçok tepeden inme ‘değişim programı’ aslında gizli bir şekilde zamana ayak uydurma programıdır. Günümüzdeki asıl zorluk ise, sadece herhangi bir anda rekabet avantajı oluşturmak değil, zaman içinde evrimleştirilmiş bir avantaj sağlamaktır” şeklinde konuştu.

Uluslararası alanda En İyi Kurumsal Üniversite

YKBA kurulduğu günden bu yana uluslararası alanda “en iyi” unvanını korumaya devam ediyor. Son olarak eğitim ve gelişim alanında dünyanın en saygın ödülü CUBIC Awards (The Corporate University Best-in-Class) tarafından **‘Uluslararası En İyi Kurumsal Üniversite’** ödülüne layık görülen YKBA, ayrıca **Yetenek Gelişiminde Mükemmellik** kategorisinde de en büyük ödülü kazandı. Kurulduğu 2008 yılında da **CUBIC Awards** tarafından **“En İyi Yeni Kurumsal Üniversite”** ödülünü alan YKBA, benzerlerinden stratejik hedeflerine paralel geliştirdiği liderlik yönetimi uygulamaları ve çalışanlarına sunduğu öncü gelişim fırsatları ile ayrışıyor.

Prof. Dr. Gary Hamel Hakkında:

İş dünyasının önde gelen düşünce lideri ve stratejisti olarak bilinen yazar, konuşmacı ve akademisyen Prof. Dr. Gary Hamel, 2011 yılında Wall Street Journal tarafından hazırlanan “İş dünyasının En Etkili Düşünce Önderleri” listesinde ilk sırada yer aldı. 2009 yılında ise Fortune dergisi tarafından “İş Stratejilerinde Dünya Lideri” olarak gösterilen Hamel, 21. yüzyılın yönetim anlayışını en iyi analiz eden isimler arasında gösteriliyor.

1983 yılından beri London Business School’da stratejik yönetim profesörü olarak görev yapan Hamel, Dünya Ekonomik Forumu’nun da vazgeçilmez katılımcıları arasında yer almaktadır. Bunun yanı sıra Fortune 500 CEO Yuvarlak Masa ve Bill Gates CEO Zirvesi gibi dünyanın en etkili konferanslarının da daimi konuşmacısıdır.

İnovasyon politikası, girişimcilik ve endüstriyel rekabet konularında Singapur, Dubai, Meksika, Peru, İngiltere ve ABD liderlerine tavsiyelerde bulunan Hamel’ın ortaya koyduğu “İnovatif Girişimcilik” modeli, bugün sıra dışı firmaların yol haritasını oluşturan temel yaklaşım metodu konumundadır.

Hamel, General Electric, Microsoft, IBM, 3M, P&G, Shell ve Nestle gibi dünyanın önde gelen şirketlerine de danışmanlık yapmaktadır. Hamel ayrıca Wall Street Journal, Fortune ve Financial Times gibi saygın yayınlarda da görüşlerini paylaşmaya devam etmektedir.

1983 yılından beri London Business School’da stratejik yönetim profesörü olarak görev yapan Hamel, Dünya Ekonomik Forumu’nun da vazgeçilmez katılımcıları arasında yer almaktadır. Bunun yanı sıra Fortune 500 CEO Yuvarlak Masa ve Bill Gates CEO Zirvesi gibi dünyanın en etkili konferanslarında sık sık konuşmacı olarak bulunmaktadır.

İnovasyon politikası, girişimcilik ve endüstriyel rekabet konularında Singapur, Dubai, Meksika, Peru, İngiltere ve ABD liderlerine tavsiyelerde bulunan Hamel'in ortaya koyduğu "İnovatif Girişimcilik" modeli, bugün sıra dışı firmaların yol haritasını oluşturan temel yaklaşım metodu konumundadır.

Hamel, General Electric, Microsoft, IBM, 3M, P&G, Shell ve Nestle gibi dünyanın önde gelen şirketlerine de danışmanlık yapmıştır.

Hamel ayrıca, Fortune ve Financial Times gibi saygın yayınlarda da makaleler yazmıştır. Wall Street Journal'da görüşlerini paylaşmaya devam etmektedir.

Yapı Kredi Bankacılık Akademisi Hakkında:

Yapı Kredi'nin, finans sektörü için lider insan kaynağını yetiştirme vizyonu ile 2008 yılında kurduğu Yapı Kredi Bankacılık Akademisi (YKBA), Çayirova'da 9 bin m2 alana kurulu ve günde 1.200 kişiye eğitim verme kapasitesine sahip. Eğitim ile gelişim faaliyetlerinde bankacılık, kişisel gelişim, liderlik ve sosyal sorumluluk konularında programlar uygulayan YKBA, Avrupa'nın önde gelen kuruluşlarından IMD ve Insead'ın yanı sıra Türkiye'deki önemli üniversitelerle iş birlikleri yapıyor.

Yapı Kredi Bankacılık Akademisi, gerek eğitim ile gelişim alanında yenilikçi programları gerekse hizmet verdiği binasının mimari yapısıyla pek çok ödüle layık görüldü. YKBA, kurulduğu ilk yıl olan 2008'de ise IQPC'in düzenlediği CUBIC Awards'da En İyi Yeni Kurumsal Üniversite seçilmişti. 2010 yılında ise American Society of Training and Development (ASTD) Yapı Kredi'ye Eğitim ve Gelişim Alanında En İyi Kurum Ödülü'nü aldı. YKBA, 2011 yılında IQPC -The Corporate University Best-in-Class Awards CUBIC™'de "Eğitim ve Gelişim Faaliyetlerini Kurumsal Hedefleriyle En İyi Örtüştüren Kurumsal Üniversite" kategorisinde "honorable mention" ödülünü aldı. Ayrıca ASTD Excellence in Practice Citation ödülüne sahip olurken, Uluslararası Leadership Excellence Dergisi Yapı Kredi'yi 2011 yılında liderlik gelişiminde dünyadaki ilk 500 şirketten biri olarak seçti. 2012 yılında da Global CCU'dan "Eğitim ve Gelişim Faaliyetlerini Kurumsal Hedefleriyle En İyi Örtüştüren Kurumsal Üniversite" ödülünü aldı. Aynı yıl Leadership Excellence sıralamasında, bir önceki yıla göre 112 basamak birden yükselerek 100. sıraya çıktı. 2013 yılında ise yine ASTD tarafından Uygulamada Mükemmellik dalında ödüle layık görülen YKBA, eğitim ve gelişim sektörünün dünya çapındaki en saygın kuruluşlarından CorpU tarafından da 3 ödüle birden layık görüldü.

YKBA binası ise 2010 yılında Türkiye Mimarlar Odası tarafından XII. Ulusal Mimarlık Odası Yapı Dalı Başarı Ödülü (2010) ve ArchDaily tarafından Yılın Eğitim Binası Ödülü'nü aldı.